



BUENAS PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN CIVIL NOVIOLENTA DESARMADA

Documento del Taller realizado en Bogotá
(Colombia), enero 13-15 de 2020

Christine Schweitzer



Resumen

Este informe resume las discusiones, temas y hallazgos del Taller titulado “Buenas Prácticas de Protección Civil Noviolenta, Desarmada,” organizado por Nonviolent Peaceforce en Bogotá, Colombia, del 13 al 15 de enero de 2020. El taller convocó a profesionales de acompañamiento protector (Protección Civil Desarmada), socios de campo y académicos que trabajan en / sobre cinco países de América Latina, para reflexionar sobre su trabajo.

La documentación completa está disponible en línea en:

<http://www.nonviolentpeaceforce.org/what-we-do/about-3/new-report-good-practices2>.

Nonviolent Peaceforce

Documento del taller realizado en Bogotá, Colombia, 13-15 de enero de 2020

Autor: Christine Schweitzer

fotos: Christine Schweitzer

Hamburg, agosto de 2020

Buenas prácticas en la protección de civiles desarmada

El taller tuvo lugar en Bogotá, Colombia entre el 13 y el 15 de enero de 2020, apenas un mes antes de que la pandemia Covid-19 azotaran el continente. La protección civil desarmada (PCD), a veces también llamada mantenimiento de la paz civil o acompañamiento protector, es la práctica de desplegar civiles desarmados especialmente entrenados antes, durante o después de un conflicto violento para prevenir o reducir la violencia, para brindar protección física directa a las poblaciones civiles amenazadas, y para fortalecer o construir infraestructuras locales de paz resilientes.

El taller fue un elemento en la segunda etapa de un proceso de buenas prácticas de cuatro etapas que la ONG Nonviolent Peaceforce inició con el fin de mejorar y expandir la UCP e influir en las políticas para proteger a los civiles, prevenir la violencia, apoyar las iniciativas locales y mantener la paz. Después de la publicación de cuatro estudios de caso (“Ejerciendo la no violencia en medio de la violencia”¹, editado por Ellen Furnari, 2016), se están llevando a cabo de cinco a seis² talleres organizados a nivel regional. Están compuestos por profesionales de la UCP, socios de campo, beneficiarios y académicos que se reúnen en sesiones de tres días para revisar su trabajo, analizar los hallazgos de la etapa uno y validar las buenas prácticas y los temas emergentes, así como identificar los dilemas o desafíos planteados, pero no respondidos por los casos. Esto será seguido por una conferencia internacional y, como último paso, la publicación y difusión de los hallazgos. Cuatro talleres que abordan el trabajo en S.E. Asia, Oriente Medio, África Subsahariana y América del Norte (en Manila, Beirut, Nairobi y Paynesville) se llevaron a cabo antes de este.³

¹ Furnari, Ellen (2016): Ejerciendo la no violencia en medio de la violencia, Instituto para el trabajo por la paz y la transformación del conflicto no violento, Norderstedt: libro a pedido.

² En el primer informe se dio la cantidad de cinco talleres pero mientras tanto se ha decidido separar Europa y América del Norte, por lo que el total es seis: Sudeste de Asia, Medio Oriente, África Subsahariana, Sudamérica y Centroamérica, Europa y América del Norte.

³ Ver <http://www.nonviolentpeaceforce.org/what-we-do/about-3/new-report-good-practices2>

El taller

El taller en Bogotá que se llevó a cabo en enero de 2020 contó con un total de 40 participantes (aunque algunos estuvieron presentes parcialmente) en su mayoría haciendo acompañamiento en cinco países de América Latina: Colombia, El Salvador, Guatemala, Honduras y México. Además, había algunas personas que practicaban la autoprotección sin armas. También hubo la presencia de algunas personas de Ecuador, los EE. UU. Y Europa que están trabajando con NP o son investigadores en UCP.

Los participantes del taller fueron elegidos cuidadosamente por su trabajo actual o anterior en la protección de civil a civil; recibir protección de dichas organizaciones; y/o su investigación académica y redacción sobre el tema. Muchos fueron entrevistados antes de que se llevara a cabo el taller, para obtener su opinión sobre los temas más urgentes a tratar.

El taller se llevó a cabo a través de una combinación de presentaciones de paneles, trabajo en grupos pequeños con profundas discusiones en las plenarias sobre los hallazgos del grupo, poniendo un enfoque específico en las buenas prácticas, pero también en los desafíos y dilemas potenciales del trabajo de UCP. El documento se realizó sobre la base de notas y grabaciones de los distintos talleres y discusiones en las plenarias.

En las siguientes secciones, se describirán algunos hallazgos importantes. Los apéndices contienen una lista de todas las buenas prácticas y una lista de asistentes.

Acompañamiento / UCP en Latinoamérica

En el taller, hubo organizaciones que variaron bastante en su práctica. Quizás tres categorías se pueden distinguir.

La primera y más grande categoría incluyó a aquellas organizaciones internacionales que se enfocan en brindar acompañamiento físico a grupos y comunidades locales. La segunda categoría, más pequeña, son las organizaciones locales, a veces con algunos voluntarios internacionales, que se dedican a un campo de actividades mucho más amplio. Por ejemplo, trabajaban con bandas juveniles y en las cárceles o realizar diferentes tipos de trabajo de desarrollo y consolidación de la paz. La tercera categoría fueron las comunidades rurales que se enfocan en la autoprotección desarmada, representadas en particular por la comunidad de paz colombiana de San José de Apartado. Los siguientes puntos de discusión se reflejaron en el taller:

- Organizaciones de derechos humanos y otras organizaciones de la sociedad civil amenazadas por actores políticos armados.
- Comunidades de paz estableciendo zonas libres de armas y distanciándose tanto de la guerrilla como de las fuerzas gubernamentales.
- Desafíos de trabajar con pandillas juveniles y jóvenes en prisión.
- Hacer frente a la amenaza del crimen organizado y la entrada de empresas multinacionales a territorios de comunidades campesinas o indígenas.
- Abordar la violencia estructural que crea o contribuye a la violencia local.

Temas importantes

Los participantes del taller formularon una serie de lecciones, buenas prácticas y desafíos que se pueden leer en el apéndice (1). Los grupos pequeños enumeraron muchas y buenas prácticas. Algunos eran idénticos a los ya mencionados en talleres anteriores, como el requisito de capacitación para los voluntarios o la necesidad de protocolos de seguridad. Entre las prácticas destacadas que se repitieron en más de uno de los grupos de trabajo se encuentran:

- Combinar las diferentes formas de acompañamiento - físico, político, jurídico y psicosocial⁴ - y considerar que los cuatro están intrínsecamente interrelacionados.
- Cooperar con otras (l) ONGs para el acompañamiento político (legal) dentro del país como a nivel internacional. La idea es que compartir las tareas es beneficioso: una organización se concentra en el acompañamiento físico y deja parte de la parte legal a otras. Compartir de esta forma evita poner en riesgo el trabajo.
- Brindar acompañamiento solo cuando se solicite.
- La no injerencia en la toma de decisiones internas de las comunidades locales u organizaciones acompañadas fue un principio sostenido por la mayoría.
- Tener claros acuerdos (contratos) de acompañamiento físico con los acompañados.
- Establecer protocolos claros de actuación entre gobiernos, embajadas y organismos acompañantes.

⁴ A veces la gente en el taller hablaba de solo tres formas de acompañamiento, dejando de lado el "legal".

- El acompañamiento requiere comunicación a las instituciones estatales sobre la presencia de la organización acompañante y lo que pretende hacer (cartas de notificación a las autoridades, reunión con representantes de agencias estatales).
- Se enfatizó el análisis cuidadoso y continuo, al igual que en otros talleres, como esencial.
- Las políticas de género tanto para el funcionamiento interno de la organización CP como para el acompañamiento jugaron un papel importante en la discusión.
- Para contrarrestar los estereotipos coloniales y racistas, algunas organizaciones internacionales han comenzado a trabajar con equipos mixtos nacionales e internacionales.

Además, algunos desafíos que se repiten en más de un grupo pequeño incluyen:

- Cómo lidiar con amenazas que no se pueden dirigir hasta el gobierno (crimen organizado, multinacionales, actores armados no estatales).
- Se puede crear dependencia cuando hay un acompañamiento a largo plazo: cuando las organizaciones o comunidades están acompañadas por un largo período, pueden acostumbrarse y dejar de construir recursos propios para la autoprotección. Esto es políticamente problemático y también riesgoso, dada la precaria base financiera de la mayoría de las organizaciones que acompañan.
- Las comunidades divididas y el manejo de los conflictos intracomunitarios son un desafío para los acompañantes que a veces intentan mediar y otras veces deben ceñirse estrictamente al principio de no injerencia.
- Los acompañantes a veces tienen valores diferentes a los valores de los acompañados. ¿Cómo abordar estos problemas respetando la autonomía de la comunidad local y sus valores? Esto se refiere, entre otras cosas, a las normas de género, pero también al grado en que la violencia es un comportamiento aceptado que puede elegirse en determinadas situaciones.
- El tema del racismo como fuente de influencia: a los blancos se les otorga un estatus más alto y, por lo tanto, ejercen un poder protector.
- Hacer que el Estado rinda cuentas sin aumentar los riesgos para los acompañados.
- La escasez de medios financieros y la competencia por los fondos es uno de los mayores desafíos que enfrentan todas las organizaciones.

- Encontrar suficientes voluntarios internacionales de habla hispana es un desafío para las organizaciones internacionales.
- La rotación de voluntarios y el mantenimiento de la memoria institucional también se enumeraron como un desafío.

Comparación con talleres y estudios anteriores y trabajos en otras partes del mundo

John Lindsay-Poland y Michael Weintraub en su contribución a Furnari (ed., 2016) estudiaron la protección y el acompañamiento desarmados en Colombia. Mucho de lo que encontraron como buenas prácticas y desafíos durante su trabajo de campo con diferentes organizaciones de acompañamiento⁵ en Colombia se puede generalizar para todos los países representados en el taller realizado en Bogotá. Esta es su lista de buenas prácticas identificadas para Colombia⁶. Todas ellas se repitieron en este taller:

- Identificar y fortalecer el poder disuasorio del acompañamiento.
- Combinar presencia física con incidencia en entidades que puedan afectar la seguridad.
- Establecer relaciones saludables con los acompañados y con los demás.
- Ser coherente con los valores e identidades de los acompañantes.
- Mantener tanto la memoria institucional como la flexibilidad para adaptarse a las nuevas necesidades.
- Hacer el trabajo de los proyectos internamente eficiente y sostenible.
- Fortalecer la colaboración entre organizaciones de acompañamiento.

El taller regional sobre América Latina ha aportado a este proyecto de buenas prácticas un enfoque de acompañamiento que no estuvo del todo ausente en los otros talleres, pero que se expresó de manera más completa aquí. Las dos frases claves aquí son: Comprensión del acompañamiento como algo más amplio que la UCP, y un sentido subyacente de solidaridad con los acompañados evitando convertirse en compañeros activistas. Ambos se analizarán a continuación.

⁵ CPT, FOR-PP, PBI, PPF, SweFor, Operation Dove y - como única organización que no estuvo representada en el taller - la Red de Hermandad y Solidaridad con Colombia (<http://www.redcolombia.org/>).

⁶ p64

Por supuesto, también hubo muchos hallazgos que ya se han discutido en talleres anteriores: La necesidad de un buen análisis, la primacía de los actores locales y la no injerencia en su funcionamiento interno, la necesidad de capacitar a quienes hacen el acompañamiento, y contar con protocolos de seguridad y las políticas de género implementadas, el trabajo con equipos mixtos, el desarrollo de capacidades o la mejora⁷ con actores locales y el fortalecimiento sus capacidades para la autoprotección fueron hallazgos importantes en Bogotá dentro de la categoría de haber sido identificados en talleres anteriores.

En el taller de América del Norte, el tema del racismo y el factor del “privilegio blanco” jugaron un papel importante en casi todas las discusiones. En Bogotá también surgió, y quedó claro que los grupos internacionales han encontrado diferentes formas de trabajar con él. Algunos han cambiado su práctica anterior y ahora incluyen a personas de otros continentes o regiones (incluida América Latina) en sus equipos. Otros continúan reclutando solo norteamericanos (blancos) ya que esto es lo que sus socios quieren que hagan, pero buscan otras formas (principalmente a través de la capacitación) para crear conciencia sobre el racismo y superar las actitudes racistas.

Aunque no fue el tema de un grupo pequeño, hubo muchas referencias al impacto positivo que tiene el acompañamiento protector en América Latina. La sensación general fue que la presencia de acompañantes a menudo ayuda a prevenir ataques de perpetradores armados, aunque no en todas partes y en todas las situaciones⁸.

La Protección Civil Desarmada es un campo de práctica que tiene una de sus principales raíces en América Latina, aunque no es la única. Organizaciones como Peace Brigades International o Witness for Peace (que no asistieron a este taller) desarrollaron acompañamiento protector en ese continente, y las primeras teorías (Mahony & Eguren 1997) sobre su funcionamiento se basan

⁷ Fuerza de paz no violenta prefiere el término mejora de la capacidad porque, como se argumentó en un taller anterior, la “creación de capacidad” parece sugerir que los participantes no tienen ninguna capacidad antes de asistir a la capacitación respectiva.

⁸ Lindsay-Poland y Weintraub (2016: 33) mencionan algunos casos concretos en los que no se disuadieron los ataques: uno por ejemplo en la comunidad de San José de Apartado en 2000, y la desaparición de dos DDH acompañados en Medellín en el mismo año.

en la experiencia en países como Guatemala, El Salvador, Haití y Colombia.⁹ Por lo tanto, no es de extrañar que la UCP en América Latina sea en cierto grado diferente de las prácticas de las organizaciones que asistieron a los otros talleres, al menos si se consideran aquellos grupos en América Latina que se dedican principalmente al acompañamiento físico. Hay tres cuestiones principales que se discuten a continuación:

Entre el no partidismo y la solidaridad

Primero, hay un elemento especial de solidaridad que acompañamiento. Ya sean activistas de derechos humanos, comunidades de paz o trabajo en Chiapas, donde el movimiento zapatista encontró mucha solidaridad internacional, los acompañantes parecen identificarse muy fuerte y positivamente con el trabajo y los objetivos de quienes acompañan.

A menudo, esta fue la razón por la que los grupos originalmente tomaron la decisión de venir a los países donde trabajan. Sin embargo, a diferencia de Palestina, donde la solidaridad (y el rechazo del no partidismo) también fue un fuerte motivador para algunos grupos internacionales, al menos algunos grupos acompañantes en América Latina hablan de su trabajo como imparcial o no partidista. E incluso quienes piensan que no pueden usar esta etiqueta enfatizan el principio de no injerencia en los procesos internos de quienes acompañan. En el World Café, los participantes expresaron su enfoque como una buena práctica: “No perder el principio de solidaridad al profesionalizar el trabajo de protección”.

Estrategia de disuasión

La segunda diferencia es el énfasis en la estrategia de disuasión, al menos por parte de los grupos de acompañamiento internacional. La construcción de relaciones juega un papel, pero se limita a ciertos actores, e incluso allí se hace principalmente en el contexto de la disuasión, advirtiendo a los actores que se comporten (o no) de ciertas formas. La teoría del acompañamiento y la disuasión fue expuesta, como se mencionó anteriormente, por los mencionados Mahony y Eguren en 1997. En cierto grado contrasta con la práctica de muchas de las organizaciones que asistieron a los otros talleres. Especialmente Nonviolent Peaceforce considera que la construcción de relaciones con tantas partes como sea apropiado y posible es crucial, incluidos los perpetradores

⁹ Aunque también se refieren a la experiencia de PBI en Sri Lanka.

potenciales y reales. Por supuesto, como se dijo también en talleres anteriores, siempre hay un elemento de disuasión incluso cuando se enfatiza la construcción de relaciones, y que los dos no pueden separarse claramente. Además, a veces existen barreras para la construcción de relaciones cuando el contacto directo con algunos grupos es difícil o imposible (por ejemplo, el gobierno y la comunidad internacional tachan de "terroristas" a algunas organizaciones en Filipinas y, por lo tanto, es ilegal contactarlas). Pero la diferencia es que la mayoría de los grupos de acompañamiento en América Latina han tomado la decisión consciente de no intentar acercarse a ciertos actores armados, la guerrilla o el crimen organizado. La razón, como se esboza brevemente en 2.3, es que se asume que no habría influencia sobre estos grupos y que cualquier contacto con ellos podría ser utilizado por el gobierno como excusa para expulsar a la organización acompañante del país. Es el gobierno en el que los acompañantes internacionales esperan influir construyendo un escudo internacional. El apalancamiento es la amenaza de repercusiones de otros países o medios internacionales en caso de que algo le pase a los acompañados o acompañantes que actúan como "guardaespalda desarmados". Sin embargo, debe tenerse en cuenta que los mecanismos utilizados para ser efectivos también han cambiado con el tiempo. Es probable que hoy en día se haga mucho más hincapié en fortalecer los mecanismos de autoprotección que en el momento en que Mahony y Eguren estudiaron la práctica de PBI. También hay más conciencia del peligro de depender de los acompañantes.

Acompañamiento y UCP: ¿Son estos conceptos idénticos?

En la introducción, ya se mencionó que las organizaciones que trabajan en América Latina utilizan el término "acompañamiento" cuando se habla de Protección Civil Desarmado. La pregunta es si estos términos son idénticos o si existen diferencias. Esta pregunta no es fácil de responder, especialmente porque el término UCP en sí mismo todavía está tomando forma. La Fuerza de Paz Noviolenta, que utilizó por primera vez el término UCP, ha experimentado un gran desarrollo. NP comenzó con una comprensión muy limitada de lo que es la UCP en la primera década de su existencia, donde incluso las capacitaciones sobre derechos humanos o cómo lidiar con la GBV estaban mal vistas. La práctica actual, aunque se basa en la presencia física y la protección, tiende a extenderse a campos que otras organizaciones considerarían actividades humanitarias o de consolidación de la paz. Este documento no es el lugar para disfrutar de esta discusión sobre la definición de UCP. Sin embargo, se harán algunos comentarios sobre la comprensión de "acompañamiento" en el contexto latinoamericano que pueden arrojar luz sobre esta discusión que deberá desarrollarse en otro contexto.

Acompañamiento como se usa el término en América Latina, todas las organizaciones presentes estuvieron de acuerdo, es más amplio que el simple acompañamiento físico porque incluye otras formas de apoyo (abogacía, legal, psicosocial). Tiene una connotación subyacente de "estar con alguien", que se refiere al elemento de solidaridad mencionado anteriormente.

Cuando Nonviolent Peaceforce usa el término "acompañamiento", significa acompañamiento físico - el "guardaespaldas".¹⁰ NP hoy entiende UCP como "una combinación de no violencia y mantenimiento de la paz, pero también construcción de paz, protección de derechos humanos e incluso asistencia humanitaria".¹¹ Si se acepta una definición amplia, los dos términos y conceptos son más o menos idénticos, solo la palabra real es diferente. Si se entiende que la UCP se centra en la protección contra la violencia, dejando el tratamiento de las causas fundamentales y las consecuencias de la violencia a otros actores, o en al menos si participa en ellos, sin considerarlos como parte de la UCP, entonces, especialmente el apoyo psicosocial puede no ser parte de la UCP. Aunque cualquier organización en particular puede llevar a cabo tanto la UCP como el apoyo psicosocial. Muchas organizaciones tienen mandatos que les permiten participar en muchos enfoques y actividades diferentes.

Otra diferencia entre América Latina y la comprensión de la UCP en algunas de las otras regiones pueden ser los grupos destinatarios: "beneficiarios" en el lenguaje de la comunidad humanitaria. La UCP, tal como la práctica, por ejemplo, Nonviolent Peaceforce, incluye grupos destinatarios vastos y no bien definidos ("civiles", "mujeres", "jóvenes") que solo unos pocos en América Latina describirían como sus acompañantes.¹² Quizás se podría decir que el encuadre de la protección como acompañamiento es diferente de su encuadre como UCP o mantenimiento civil de la paz.

¹⁰ Véase, por ejemplo, la rueda de la UCP presentada en talleres anteriores o la "Protección de civiles desarmados que fortalece las capacidades de los civiles para proteger a los civiles de la violencia". Un curso introductorio en 5 módulos ", julio de 2020 (segunda edición)

¹¹ Cita de Ellen Furnari en una comunicación al autor.

¹² Con excepción de quienes trabajan con migrantes o pandillas juveniles y en las cárceles, pero se trata de organizaciones con una cartera de actividades más amplia, no aquellas para las que el acompañamiento físico es la actividad principal o central.

Preguntas y recomendaciones para futuros talleres

El último taller de esta serie de talleres de buenas prácticas se planeó tentativamente para octubre de 2020, pero luego llegó la pandemia de Corona. Actualmente, el plan es capturar las experiencias del continente europeo a través de entrevistas, una revisión de la literatura y una serie de breves reuniones en línea. Las siguientes preguntas pueden ser interesantes de seguir:

- ¿Qué papel juegan los privilegios y el racismo en la percepción de los grupos en Europa?
- ¿Qué papel juega la disuasión y la construcción de relaciones? ¿qué influencia a los profesionales de UCP de Europa y que trabajan en Europa?
- ¿Qué papel juega la construcción de relaciones con todos los actores?
- ¿Qué enfoques e instrumentos existen para proteger a los refugiados?

Apéndices

1. Resumen de buenas prácticas

Descripción del marco de UCP

Principios

- -Entender la no violencia como estrategia para superar una cultura de violencia.
 - Practicar la no violencia dentro de la propia organización.
 - Observar el principio de no injerencia en la toma de decisión de internas de las comunidades locales u organizaciones acompañadas.
 - Trabajar solo por invitación de actores locales.
 - Nunca hable por los actores locales cuando se reúna con terceros (por ejemplo, autoridades o medios de comunicación).
 - Para la sostenibilidad, ofrecer capacitaciones para mejorar las capacidades para que las comunidades puedan protegerse mejor.
 - Fortalecer el liderazgo local de comunidades y líderes para apoyar y mantener la independencia.
 - Debe establecerse una línea clara entre las organizaciones locales y los líderes locales y las organizaciones acompañantes.
 - Establecer protocolos claros de actuación entre gobiernos, embajadas y las organizaciones de acompañamiento protector.
 - Las organizaciones y líderes locales deben tener objetivos claros y definidos que garanticen la independencia y sostenibilidad de los proyectos activos incluso para cuando se vayan los internacionales.
- Es necesario tener claro el concepto de independencia y comprender la relación entre ser independiente respetando al mismo tiempo la primacía de los actores locales.
 - Participar en un análisis cuidadoso y continuo.
 - Se deben mantener comunicaciones confiables con las comunidades locales con el objetivo de establecer relaciones diversas y de largo plazo.
 - Si hay apoyo financiero, las organizaciones deben asegurarse de que toda la comunidad, no solo un grupo, se beneficie de él. Es mejor abstenerse por completo de proporcionar ayuda material porque fácilmente crea conflictos.
 - Los protocolos para las tareas y roles de acompañamiento son contribuyentes esenciales para la seguridad.
 - La buena formación de los acompañantes, el espacio de reflexión sobre las acciones pasadas y el autocuidado para evitar el desgaste son buenas prácticas.
 - No perder el principio de solidaridad a la hora de profesionalizar el trabajo de protección.

El acompañamiento protector y las diferentes formas de violencia

- Seleccionar comunidades vulnerables y de alto riesgo y tener criterios para determinarlo. Comprometerse a más largo plazo, si es necesario.
- Trabajar solo bajo pedido.

- Continuar con el acompañamiento aunque existan condiciones amenazadoras.
- Tratar de no excluir a nadie que necesite acompañamiento, pero excluya a todos los jugadores armados.
- Acompañar a las víctimas de violencia.
- Promover una cultura de paz en comunidades de alto riesgo.
- Buscar prevenir el microtráfico de drogas.
- Buscar el diálogo con las empresas.
- Intentar activar las instituciones estatales para que cumplan con sus responsabilidades de protección.
- Participar en la disuasión a través del acompañamiento internacional.
- Legitimar el autogobierno y la seguridad.
- Participar en un diálogo continuo.

Estrategias básicas para la protección de civiles

- La incidencia política en el extranjero crea presión sobre el gobierno local.
- Las actividades que ayudan a reconstruir el tejido social de las comunidades son valiosas ya que fortalecen su capacidad para prevenir y resistir la violencia.
- Utilizar la disuasión derivada de la identificación religiosa del acompañante cuando sea pertinente.
- La disuasión por presencia física en un área específica suele ser eficaz.
- Utilice equipos mixtos de nacionales e internacionales cuando sea posible y apropiado.
- La identificación visible (chalecos, gorros, camisetas) contribuye a la protección cuando es apropiado.
- El diálogo regular con las fuerzas armadas (en Colombia) a nivel local ha sido efectivo.

- Use la imagen de una relación con los EE. UU. Para tener disuasión.
- Envíe cartas de advertencia con anticipación.
- Disponer de una red de activación para emergencias.
- Para una organización eclesiástica: Al ingresar a tierras indígenas, no necesariamente se identifique como perteneciente a la iglesia, ya que puede socavar las conexiones.
- Aprender algunas palabras de la lengua indígena.
- Acompañamiento en audiencias judiciales, Protesta, Justicia y Gobernanza.
- El acompañamiento de DDHH que movilizan movimientos fortalece estos movimientos cuando estas organizaciones solicitan acompañamiento.
- La incidencia se realiza a través de terceros (por ejemplo, Caritas local) porque los mandatos de las ONG internacionales son limitados.
- El abordaje de temas relacionados con la impunidad / derechos humanos se realiza de manera colegiada con ONG internacionales, mecanismos regionales y universitarios de derechos humanos, visitas de relatores, etc.
- En el caso de las fuerzas del orden público, es muy importante que el acompañamiento tenga / ofrezca información clara. En las manifestaciones se realiza un seguimiento y se informa a las autoridades presentes.
- Asegúrate de presentarte siempre que haya nuevas autoridades en el sistema penitenciario para que sepan lo que hacen los visitantes y para que los guardias no limiten la intervención.

El papel del género y la identidad sexual

- Utilizar técnicas de género para fortalecer la intervención (como trabajar en parejas).
- Abordar las cuestiones de género con organizaciones que tengan un acompañamiento protector.
- Acordar con los socios un protocolo de género no negociable.
- Establecer políticas de género para los espacios de la casa de equipo compartida y asegurar que el lugar de trabajo sea un espacio seguro.
- Crear protocolo para una línea de comunicación con la organización colaboradora si existen denuncias de acoso o abuso por parte del acompañante.
- Identificar patrones machistas (y homofóbicos) que puedan surgir internamente.
- Crea áreas para personas del mismo sexo en la casa del equipo.
- Designar a un miembro del equipo para vigilar las cuestiones de género dentro del equipo.
- En la formación de equipos, trate de mantenerlos equilibrados (por ejemplo, si solo hay dos en el equipo, un hombre y una mujer).
- Trabajar hacia una cultura de nuevos tipos (menos violentos) de masculinidad.
- Compartir una metodología y luego replicarla (aprendiendo unos de otros).
- Realizar talleres para “deshacer opresiones”.
- Diálogo con organizaciones de mujeres para asesorar, construir redes, encontrar aliados.
- Tener políticas claras sobre temas sexuales (tanto dentro de la organización como fuera de la comunidad).
- Registrar situaciones de acoso o agresión.

- Realizar talleres de protección y autoprotección con mujeres acompañadas.
- Diálogo con figuras religiosas de las comunidades.
- Ampliar el acompañamiento protector a la lucha contra la impunidad en casos de GBV.
- Desarrollar estrategias de incidencia con organizaciones locales en materia de género.
- Tener estrategias internas que desafíen las normas locales de género.
- Aplicar acompañamiento protector para prevenir la violencia y disminuir situaciones incómodas para las personas Trans.
- Brindar capacitación especial para la seguridad de las mujeres acompañantes que trabajan en las cárceles.

Tácticas de protección

Acompañamiento de defensores de derechos humanos

- Los acompañantes deben recibir formación antes de comenzar a trabajar.
- Los defensores de derechos humanos deben estar preparados para afrontar los problemas de seguridad.
- Es fundamental brindar apoyo y capacitación que empodere a las comunidades en DDHH para que puedan desarrollar métodos de autoprotección en los casos en que no hay acompañamiento.
- Es muy importante trabajar para desarrollar sistemas que brinden alertas tempranas en casos de amenazas.
- La coordinación de seguridad entre diferentes personas contribuye a una mejor protección y un mayor

- impacto de las actividades de protección.
- Al ingresar a áreas problemáticas, viajar en vehículos de las organizaciones, y en todo caso, en parejas y grupos no en solitario.
 - Viajar con otras organizaciones cuando se acceda a zonas problemáticas.
 - Combinar el acompañamiento físico con el acompañamiento político y psicosocial para fortalecer ampliamente los medios de autoprotección.
 - El acompañamiento debe complementar los mecanismos de autoprotección en la comunidad.
 - Siempre que sea aceptable para los acompañados, los equipos serán étnicamente mixtos (no solo europeos blancos / norteamericanos).
 - Generalmente se recomienda utilizar símbolos distintivos, logotipos, camisetas, gorras, etc., para ser identificados como extranjeros. Hay contextos específicos en los que esto es un problema.
 - Es necesario que existan protocolos de seguridad claros, tanto para los defensores de los derechos humanos como para las comunidades que están protegidas.
 - Enviar o entregar cartas de advertencia (notificaciones a los altos mandos) antes de entrar en un territorio.
 - La comunicación clara con el exterior sobre quiénes son los acompañantes mejora la seguridad.
 - Evaluar vulnerabilidades para decidir a quién acompañar y aprender a reconocer situaciones que suelen ser de alto riesgo.
 - Participar en un análisis permanente y continuo del contexto: los actores, sus poderes y los posibles resultados para mejorar la seguridad y evitar situaciones imprevistas.

- Participar en análisis de riesgo periódicos que incluyan: indicadores claros de vulnerabilidad (por ejemplo, distinguir entre ciudades y zonas rurales); cronogramas de eventos y contexto; acciones de la organización acompañada: indicadores de seguridad.
- Es importante tener claro en qué casos la disuasión proviene de la organización acompañante y en cuáles de la organización acompañada.
- Las reuniones de evaluación periódicas y el diálogo continuo con las comunidades / organizaciones acompañadas son componentes críticos de la práctica del análisis de riesgos y conflictos.
- Se necesitan políticas y prácticas internas para reflexionar y responder al racismo, sexismo (interno o con la organización / comunidad a la que se acompaña).
- El acompañamiento legal requiere obtener permiso legal para asistir a las audiencias judiciales.

Acompañamiento de comunidades de paz

- La gente local lidera el trabajo.
- Las comunidades deben establecer y tener claras sus reglas de organización.
- Las comunidades definen los temas para los que quieren apoyo y acompañamiento, p. Ej. Asesinatos y propiedad de la tierra, etc.
- Las comunidades se establecen como una comunidad de paz, contra todos los actores armados y prohíben la entrada a cualquier persona armada.
- Esté atento a las áreas circundantes y coloque cámaras de video alrededor de la comunidad.
- Las escuelas pueden servir como centros para organizar una comunidad de paz.

- Las comunidades de paz necesitan ampliar su función para convertirse en comunidades de resistencia.
- Además en conjunto con las comunidades de paz, declarar ciertas áreas como áreas humanitarias y de biodiversidad.
- No entregue armas al estado. Destrúyelos, por ejemplo, como ritual comunitario.
- Es bueno tener acompañamiento porque a menudo es mejor tener ojos externos mirando y reportando.
- Acceder a ONG para acompañamiento y visibilidad complementa y fortalece la autoprotección.
- Cuando las organizaciones de acompañamiento comienzan a trabajar en una comunidad de paz, es importante formar grupos de trabajo y construir relaciones en la comunidad.
- El acompañamiento es más fácil cuando las comunidades están bien organizadas.
- Cuando sepa que algo peligroso está por suceder y su análisis sugiere que la atención evitará esta violencia potencial, hacer mucho ruido para llamar la atención en el país e internacionalmente.
- Defender la vida y el territorio de la comunidad sin armas.
- Las comunidades deben pensar qué hacer si los grupos internacionales se van para evitar la dependencia de los internacionales.
- Las organizaciones de acompañamiento deben proporcionar un paquete general de estrategias que apoyen a las comunidades hacia actuar autoprotección, visibilización y actuación.
- Reconocer y respetar las áreas ancestrales de las comunidades.
- A su llegada al territorio, contactar con las autoridades, sean juntas o gobernadores, y especialmente con los líderes y ancianos indígenas cuando corresponda. Esto es importante para poder realizar el acompañamiento.
- Generar confianza con las mujeres y buscar espacios para reunirse con ellas.
- Conozca las otras organizaciones que trabajan en temas de protección o realizan trabajos relacionados en el área y contáctelos para formar una red de apoyo.
- Tomar decisiones colectivamente, entre acompañantes y acompañados; entre la organización y la comunidad.
- La toma de decisiones sobre a quién acompañar debe basarse en un análisis que sopesa las posibles vulnerabilidades frente a los posibles beneficios.
- Encontrar formas de participar y observar en apoyo al movimiento LGBTQI+ y acompañar a estas poblaciones.
- Amplíe las redes para asegurarse de incluir redes o comunidades afroamericanas.
- Reconocer la experiencia de la población local para reforzar la lucha contra el racismo.
- Tener claridad sobre aliados nacionales o internacionales y denunciar casos de racismo, para ejercer presión para detenerlo.
- Alentar y apoyar a las comunidades locales para que se reúnan con las autoridades del Gobierno y expresen sus necesidades de primera mano.
- Apoyar la visita de comunidades internacionales a los territorios para que lo que allí sucede sea conocido y visualizado.

Acompañamiento de comunidades indígenas

- Utilice traductores competentes.

Acompañamiento en casos de violencia de pandillas y crimen organizado

- Es importante analizar y abordar el papel de las pandillas y el crimen organizado en la generación de violencia.
- Es posible trabajar con diversos grupos que perpetran violencia.
- El comportamiento violento se puede transformar mediante la intervención de los líderes comunitarios que son escuchados.
- Este trabajo debe trabajar con personas que hablen lenguas e idiomas locales.
- Las actividades de mediación de conflictos en la comunidad deben ser inclusivas.
- Ofrecer a los jóvenes de las pandillas oportunidades de nuevas formas de vida y retorno a la educación, como parte de los planes de reducción de riesgos.
- Remitir a las personas a instituciones que puedan ayudarlas con la adicción a las drogas.
- Transformar a los pandilleros y otros perpetradores de la violencia es un proyecto de vida y las intervenciones tienen que ser lentas, paso a paso.
- Trabajar con el gobierno local, regional e incluso nacional para implementar programas y prevenir la violencia.
- Apuntar a la reinserción social de los jóvenes criminalizados.
- Dar a conocer el impacto de los programas de acompañamiento y sus éxitos en este trabajo.
- Al igual que con todo el trabajo de acompañamiento UCP, continúe con el análisis de contexto regular y el mapeo de las partes interesadas.

Acompañamiento a personas desplazadas y migrantes

- Encuestar a los migrantes sobre sus motivos para migrar y publicar la información.
- Informar a los tribunales que los migrantes no están protegidos.
- Al proporcionar acompañamiento físico de caravanas, se necesita un mandato flexible.
- Las iglesias son importantes por sus refugios y contactos en las rutas, así como por su influencia global.
- Establecer redes de acompañamiento en el exterior (EE.UU.) para acompañar a los migrantes.
- Evaluar el potencial disuasorio del acompañamiento cuando las amenazas provienen del crimen organizado.
- Brindar acompañamiento a corto / mediano plazo hasta que disminuyan las amenazas.
- Obra inspirada en una visión de “hermanos visitando hermanos” en lugar de una visión paternalista.
- Ofrecer protección a las personas acusadas de apoyar / organizar caravanas.
- Las órdenes religiosas han acompañado a las caravanas a lo largo de su viaje.
- Documentar casos de violaciones de derechos humanos de migrantes.
- Trabajar contra la xenofobia - aliarse con grupos que trabajan en los mismos temas.
- Brindar acompañamiento para evitar que las comunidades sean desplazadas de sus territorios.
- Las comisiones y comunidades de ONG internacionales pueden intentar negociar las condiciones de desplazamiento o permanencia en sus propios territorios trabajando con las autoridades y / o empresas privadas.

- Abogar ante las comunidades que ya han sido desplazadas o que están en peligro de desplazamiento para que no se armen porque probablemente aumentará sus riesgos.
- Fortalecer las capacidades en los albergues para proteger a los migrantes de los perseguidores.
- Los refugios pueden y deben abogar por la protección de los migrantes.
- Como parte del tratamiento del trauma de los familiares desaparecidos, el banco de ADN del Mecanismo de búsqueda de migrantes transnacionales es un recurso valioso.
- Ganar confianza, y desarrollar iniciativas psicosociales de apoyo junto con documentación del daño para eventual caso judicial (como Carlos Beristein en Honduras).
- Invocar y utilizar como posibles recursos legales contra el concepto de "tercer país seguro".
- En Estados Unidos, céntrese en las políticas de no retorno a países peligrosos. Brindar todo tipo de acompañamiento a las luchas de los migrantes en Estados Unidos que han solicitado asilo, como alternativa a las políticas anti-migrantes.
- En el contexto actual de Estados Unidos, a menudo puede ser mejor esconder a los migrantes que convertirse en un santuario público, como se hizo antes.
- Prepárese para el desplazamiento con planificación de desplazamiento. Esté preparado con protocolos de desalojo, y para brindar presencia pacífica de representantes legales, garantías de seguridad.
- Desarrollar sistemas de alerta temprana a nivel comunitario (por ejemplo, San José), involucrando guardias, pueblos indígenas, etc.
- Ha sido valioso tener un buen análisis de riesgos compartido por

varias organizaciones del movimiento y un fondo de emergencia (desarrollado en Honduras por iglesias, en Colombia por ACT).

- Existen programas de protección temporal para sindicalistas y defensores de derechos humanos en Europa, Estados Unidos y Costa Rica.

Acompañamiento en el contexto de empresas multinacionales

- Crear grupos de trabajo para reflexionar sobre derechos humanos y empresas privadas.
- Trate de encontrar voluntarios de los países de donde proceden las empresas, por ejemplo. China.
- Utilizar investigaciones e investigaciones previas sobre las empresas para que exista información sobre ellas.
- Construir relaciones y establecer contactos con organizaciones que trabajan en los temas en el extranjero con fines de promoción.
- Lleve a las delegaciones de los EE. UU. A los países de América Latina para que vean lo que está sucediendo y luego puedan hacer una mejor promoción en casa.
- Tener en cuenta la visión mundial de las comunidades indígenas y el impacto de la explotación en los territorios sagrados.
- Los proyectos deben desarrollar planes de protección y recopilación de información a largo plazo.
- Utilizar la publicación de boletines / comunicaciones como parte de una estrategia de promoción.
- Los boicots funcionan cuando se dirigen contra empresas que venden al público.
- La cooperación entre los investigadores y las organizaciones de acompañamiento sobre el terreno podría ayudar.

- Busque señales de alerta temprana antes de que lleguen las empresas.
- Iniciar y mantener el diálogo entre organizaciones de acompañamiento sobre estos temas.
- Contar y fortalecer vínculos con organizaciones en los países de origen de estas empresas que puedan ayudar a difundir información.

Gestión de proyectos UCP

Voluntarios y personal

Contratación y formación

- Los acompañantes necesitan formación.
- La formación debe ser continua, no solo antes del servicio, sino también durante el servicio.
- Es necesario que haya un proceso para evaluar y re evaluar a los solicitantes.
- La formación debe incluir la erradicación de formas de discriminación, cómo trabajar contra la opresión, el autocuidado y explicaciones de la política interna de la organización.
- Una buena formación incluye un proceso de tres pasos: aula - teoría - práctica.
- Realizar talleres regulares sobre el contexto general de la política internacional y cómo esto impacta el trabajo local.
- Utilizar acompañantes que regresan como parte del proceso de formación de nuevos voluntarios en los países de origen.

Seguridad

- Es necesario que haya protocolos claros de seguridad personal, por

ejemplo, conocimientos de primeros auxilios.

- Tener un análisis de riesgo actualizado de las regiones donde se está realizando el acompañamiento.
- Saber cómo contactar directamente al personal de seguridad y protección del campo.
- Conoce cuáles son las alarmas y los sistemas de alarma de la comunidad.
- Incluir análisis de hechos socioculturales al hacer análisis de contexto regulares.
- Tener protocolos claros de comunicación.

Seguridad Digital

- Realizar talleres sobre seguridad digital.
- No use Telegram, WhatsApp, etc., sino otras aplicaciones de mensajería más seguras como Signal. Recuerde también que el gobierno puede leer Facebook y los correos electrónicos y que Skype tampoco es seguro.
- Es importante cifrar la información confidencial y el uso de códigos o idiomas extranjeros también puede ayudar a proteger las comunicaciones.

Apoyo

- El seguro médico debe estar incluido en el plan y presupuesto del programa de acompañamiento.
- Tener un protocolo de atención de crisis antes de una crisis.
- Contar con un psicólogo o responsable que pueda ser contactado voluntariamente por los acompañantes (sin que el acompañante tenga que pagar por ello).
- Proporcionar supervisión externa periódica, por ejemplo, una vez al mes.

- Tener un subgrupo de bienestar mental.
- Disponer de políticas para prevenir y responder a las crisis.
- Tener espacios colectivos o grupos de autoayuda donde los voluntarios / personal puedan hablar sobre sus miedos, etc.
- Los coordinadores de equipo deben tener claros los síntomas y signos de estrés y trauma.
- Tenga días de descanso semanales y feriados regulares y asegúrese de que los voluntarios / personal los tomen.
- Participar en actividades grupales que contribuyan a que los miembros del equipo vivan juntos de manera más agradable.
- Realizar retiros regulares.
- Crear espacios seguros para abordar la crítica y la autocrítica.
- Los coordinadores de equipo deben apoyar a los acompañantes, verificándose periódicamente y proporcionando retroalimentación y evaluación.
- Encontrar formas de articular y responder a las necesidades individuales y colectivas.
- Organizar redes de apoyo psicosocial voluntario en línea.
- Disponer de presupuesto para salud, bienestar mental, espacios recreativos, etc.
- Disponer de protocolos para responder al acoso.
- Disponer de protocolos para la resolución de conflictos internos.

Cooperación entre diferentes grupos de acompañamiento

- Identificar cuando existen problemas de competencia y cooperación y atenderlos.
- Identificar y conocer el contexto, visualizar la situación que lo acompaña.

- Trabajar juntos para gastar el recurso dinero de la manera más eficaz.
- Organizar mesas redondas de organizaciones para intercambio y coordinación.
- Remitir personas y problemas a otras organizaciones que estén mejor equipadas para abordarlos.
- Proyecto de financiación con varios donantes, no dependa de una sola fuente de financiación.
- Crear una plataforma para redes de organizaciones y rotar el acompañamiento entre ellas.
- Valorar las capacidades y experiencias de las organizaciones.
- Desarrollar el apoyo mutuo para la “asistencia técnica”.
- A veces la religión, y en particular la iglesia, es un medio para llegar a las comunidades.

Estrategias de salida

- Ayudar a abrir espacios para la paz, que puedan generar espacios de organización independientes.
- Apuntar a una presencia sostenida y marcharse despacio si es necesario (como hizo PBI en San José de Apartadó).
- Las organizaciones acompañadas tienen sus redes de apoyo y se ayudan a sí mismas.
- Cuando ya no esté en una comunidad, brinde acompañamiento político a distancia cuando sea posible.
- Con el tiempo bajamos el perfil de acompañamiento para que los acompañados sean más fuertes.
- No iniciar un nuevo acompañamiento sin haber evaluado la capacidad de permanencia (por ejemplo, tener la financiación adecuada).
- Fortalecer los mecanismos de autoprotección en las comunidades.

- Crear espacios seguros para que las comunidades puedan desarrollar sus propios mecanismos de seguridad.
- Para contrarrestar la amenaza de denegación de visas, realice un trabajo de promoción tanto dentro del país como fuera / internacionalmente, y trabaje con equipos mixtos internacionales-nacionales.
- Tener preparados planes de emergencia, si, por ejemplo, hay golpes de estado.
- Animar y apoyar a los defensores de DDHH para que desarrollen sus propias estrategias de autoprotección.
- Tener protocolos de seguridad.
- Establecer prioridades en caso de que una organización necesite retirarse. Pregunte qué organización podría asumir la función de velar por la seguridad.
- Aprender de las comunidades indígenas sobre la autoprotección.
- Apoyar los intercambios entre comunidades Ej. Entre comunidades indígenas y campesinas.
- El aprendizaje es multidireccional. En algunos casos, las organizaciones de acompañamiento aprenden de sus acompañantes sobre cómo organizarse.
- Crear sistemas y métodos para mantener la memoria organizacional.
- Los procesos de base han logrado visibilizar los esfuerzos de autoprotección y así aumentar su propio espacio para la protección de la población civil. Estos esfuerzos se pueden fortalecer gracias a la presencia internacional.
- Apoyar procesos de verdad y reconciliación.

Ampliación del acompañamiento en la región

- Compartir mapas de necesidades que incluyan contexto, actores,

fuentes de información y gestión de recursos en red.

- Desarrollar una gestión colectiva entre comunidades para defender sus áreas incluyendo espacios específicos de protección, además de aumentar la visibilidad externa de sus luchas.
- Fortalecer la visibilidad a través de redes de apoyo.
- Desarrollar alianzas con organizaciones que participan en proyectos económicos de pequeña escala.
- Desarrollar y/o fortalecer la capacidad organizativa en la comunidad.
- Mejorar las oportunidades de formación.
- Para fortalecer la sostenibilidad del trabajo después de la salida de las organizaciones internacionales, es útil crear y/o promover comités de derechos humanos dentro de las comunidades.
- Organizar la transferencia de capacidades entre organizaciones.
- Trabajar a través de redes para brindar algún nivel de protección, cuando una organización no puede estar presente en la comunidad.
- Aprovecha la tecnología.
- Organizar la información para multiplicar las capacidades.
- Desarrollar y mantener sistemas de memoria institucional.
- Recoger donaciones individuales para una mayor autonomía.
- Trabajar para desarrollar la estabilidad institucional y permanente.
- Crear un mapeo de financiadores con otras organizaciones en una red.
- Participar en trabajo directo con excombatientes.
- Es necesario hacer incidencia con los donantes para cambiar el concepto de "terroristas".

- Diversificar las fuentes de financiación.
- Busque espacios seguros para que las personas se queden si es necesario fuera de las comunidades.
- Recuerde que el acompañamiento es un proceso mutuo y aprenda de las comunidades cómo ya implementan el acompañamiento.
- Trabajar con la diáspora desde áreas específicas.
- Valorar la narración de historias como método para capturar el impacto.
- Los ex voluntarios / personal de UCP pueden, y lo hacen, convertirse en académicos y Comenzar a escribir sobre el trabajo.

Cómo medir el éxito

- Enseñar a los académicos sobre acompañamiento protector / UCP para que comprendan el campo.

La documentación completa del taller también contiene una lista de desafíos que los participantes identificaron y recomendaciones para futuros

2. Asistentes

Nombre	Organización (es)	País	País (Países) donde trabajan / o han trabajado con UCP organizaciones
Alejandra Vidal	Cure Violence	Colombia	Honduras
Álvaro Ramirez - Durini	NP	Ecuador	Organizador
Ana Julia Rodríguez Espinales	Catholic Relief Services	El Salvador	El Salvador
Ana Solano Codina	International Action for Peace	España	Colombia
Anne Haas	Centro de Derechos Humanos Fray Bartolomé de las casas AC	Alemania	México (Chiapas)
Beatriz Elena Arias López	Researcher	Colombia	Facilitator
Berit Bliesemann de Guevara	Aberystwyth University	Alemania	Facilitator
Carla Martínez	PBI	México	Colombia
Celia Medrano	Cristosal	El Salvador	Investigador
Christine Schweitzer	NP, IFGK, BSV	Alemania	Documentadora
David Vladimir Solis	Catholic Relief Services	El Salvador	El Salvador
Diana Carolina Cabra Delgado	PBI	Colombia	Guatemala
Emily Brewer	Presbyterian Peace Fellowship	Estados Unidos	Colombia / México
Enrique Chimonja Coy	FOR Peace Presence	Colombia	Colombia
Eulalia Padró Giral	PBI	España	Colombia
Evan King	Acción Permanente por la Paz / Witness for Peace	Estados Unidos	Colombia

Germán Zarate	Presbyterian Peace Fellowship	Colombia	Colombia
Guido Eguigure	Peace Watch Switzerland	Honduras	Honduras
Jan Passion	NP	Estados Unidos	Organizador, Sri Lanka
Jhon Henry Camargo Varela	CPT	Colombia	Colombia
John Lindsay-Poland	FOR Peace Presence	Estados Unidos	Colombia
Juan Ocoro	NP	Colombia	Organizador
Julietta Arboleda	Fundación Alvaralice	Colombia	Colombia
Kim Aumonier	Acoguate	Francia	Guatemala
Lea Krivchenia	Interaction	Estados Unidos	n/a
Libertad Gercowski Ariza	International Action for Peace	Colombia	Colombia
Luis Miguel Cerpa Cogollo	San Jose de Apartado Peace Community	Colombia	Colombia
Maria Eugenia Mosquera Riascos	FOR Peace Presence	Colombia	Colombia
Marion Brastel	NP	Suiza	n/a
Marion Girard	NP	Francia	n/a
Mel Duncan	NP	Estados Unidos	Organizador
Oliver Kaplan	Josef Korbel School of International Studies, Univ. Denver	Estados Unidos	n/a
Paige McLain	Human Rights Lab	Estados Unidos	n/a
Pedro Canales Torrez	Association for the Development of the Zacate Grande Peninsula - ADEPZA	Honduras	Honduras
Samatha Wherry	Acción Permanente por la Paz	Estados Unidos	Colombia

Sara Akerlund	SweFOR	Suecia	Colombia
Silvia de Munari	Operation Dove	Italia	Colombia
Sina Marie Olfermann	Servicio Internacional para la Paz - Sipaz	Alemania	México
Teresia Carlgren	SweFOR	Sweden	Colombia
Yasmín Cristina Mosquera	Witness for Peace Solidarity Collective	Colombia	Colombia