

Nonviolent Peaceforce kann dank starker Beziehungen seine Mission erfüllen,
Zivilisten in gewaltsamen Konflikten mit unbewaffneten Strategien zu schützen,
Frieden Seite an Seite mit lokalen Gemeinschaften zu schaffen
und sich für die weitere Umsetzung dieser Maßnahmen zum Schutz
von Menschenleben und -würde einzusetzen.

Bei unserer Arbeit und allem, was wir tun, verpflichtet sich NP
den Werten Gerechtigkeit, Würde und Rechenschaftspflicht.

Wir tolerieren keine Form von Machtmissbrauch, sexueller Ausbeutung,
Betrug und Korruption, physischer und psychischer Gewalt oder Straftaten.

Fehlverhalten von NP-Mitarbeitenden oder anderen, die im Namen von NP handeln,
schadet der Sicherheit, Würde und Stimme von betroffenen Gemeinschaften,
mit denen wir arbeiten und zu denen wir starke Beziehungen aufgebaut haben.

Es bedroht unsere Fähigkeit, in einer Gemeinschaft zu arbeiten, unseren Ruf
und im schlimmsten Fall unsere Chance, im jeweiligen Land präsent zu sein.

Wir verstehen, dass es Mut erfordert, etwas zu sagen.

Bei NP bieten wir einen einfachen und sicheren Weg, Ihre Belange vorzubringen.

Deshalb gibt es den SpeakUp!-Meldemechanismus.

Jeder in Kontakt mit NP ist geschützt und hat das Recht, Anzeige zu erstatten:

NP-Personal, Beteiligte, Partner und die Gemeinschaft, mit der wir arbeiten.

Melden Sie sich, wenn Sie einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex vermuten

oder Zeuge von Fehlverhalten geworden sind.

Manchmal kann eine Situation schwierig sein

und es ist vielleicht nicht einfach, festzustellen, ob etwas nicht stimmt.

Wir empfehlen Ihnen, sich an den Richtlinien von NP zu orientieren

oder sich an die Schutzbeauftragten

der Kontaktstelle im Land zu wenden.

Im Zweifelsfall sollten Sie den Mechanismus nutzen, um alles zu melden,

was Ihnen nicht ethisch vertretbar oder gesetzeskonform vorkommt.

Wir unterscheiden zwischen leichtem und schwerem Fehlverhalten.

Melden Sie Konflikte am Arbeitsplatz direkt den Vorgesetzten vor Ort,

dem Führungsteam im Land, den Schutzbeauftragten oder der HR-Stelle.

Leichte Verfehlungen melden Sie den Schutzbeauftragten oder Anlaufstellen

die sich vor Ort mit dem Problem befassen.

Betrifft Ihre Meldung Ihre Vorgesetzten oder eine schwere Verfehlung,

sollten Sie den SpeakUp!- Meldemechanismus nutzen.

Der SpeakUp!-Meldemechanismus ist ein sicheres und vertrauliches System,

das alle schweren Verfehlungen, von sexuellem Missbrauch und Ausbeutung

bis hin zu Korruption, Übergriffen und Diebstahl abdeckt.

Für eine Meldung an die Geschäftsleitung in der NP-Zentrale in Genf

nutzen Sie das SpeakUp!-Portal auf der NP-Website.

Sie können uns Ihr Anliegen per Telefon, online und per E-Mail melden.



Jede einzelne Meldung wird mit höchster Vertraulichkeit behandelt.

Wenn Sie eine Meldung machen, wird Ihre Identität nicht preisgegeben.

Das gilt auch für Zeugen, Überlebende und den Beschwerdegegenstand.

Alle Details werden geheim gehalten.

Jede Meldung wird geprüft und führt zu einer Untersuchung.

Wer den SpeakUp!-Meldemechanismus für böswillige Meldungen

zum persönlichen Vorteil oder aus Rache nutzt

muss mit Disziplinarmaßnahmen rechnen.

Bei Fragen oder in Notfällen wenden Sie sich bitte an Ihre Vorgesetzten,

die Schutzbeauftragten oder die HR-Abteilung, wie Sie vorgehen sollen.

Sie können sich auch an unsere Global Head of People, Culture & HR

in der Zentrale von NP in Genf wenden.

Alle Meldungen helfen uns dabei, den Verhaltenskodex und

die Bestimmungen zum Schutz der von uns betreuten Gemeinschaften,

unsere Partner und Kollegen zu wahren.

Ihre Bemühungen zur Bekämpfung von Fehlverhalten ermöglichen es uns, weiter

mit mehr Gemeinschaften als engagierte Partner zusammenzuarbeiten,

um Gewalt zu unterbinden und zu verhindern.

Vielen Dank!