



A través de relaciones sólidas,

Nonviolent Peaceforce puede realizar su misión

de proteger a los ciudadanos en conflictos violentos

mediante estrategias no armadas.

construir la paz codo a codo con las comunidades locales

y abogar en favor de una adopción más amplia de estos planteamientos

para salvaguardar la dignidad y las vidas humanas.

En nuestra labor y todo lo que hacemos, NP está comprometido con los valores

de justicia, dignidad y rendición de cuentas.

No toleramos ninguna forma de abuso de poder, explotación sexual,

fraude y corrupción, abuso físico y psicológico, o delitos.

Las conductas indebidas del personal de NP o otros actuando en nombre de NP

reducen la seguridad, la dignidad y la voz de las comunidades afectadas

con las que trabajamos y con las que hemos forjado relaciones sólidas.

Amenaza nuestra capacidad de trabajar en una comunidad, nuestra reputación

o, aún peor, nuestra posibilidad de presencia NP en un país.

Comprendemos que se necesita valor para pronunciarse.

En NP, nuestro compromiso es proveerle una forma sencilla y segura

para plantear sus inquietudes.

Es por ello que contamos con el mecanismo de denuncia SpeakUP!



Todas las personas en contacto con NP

están protegidas y tienen derecho a hacer una denuncia.

Entre ellas, el personal de NP, las partes interesadas, los socios

y las personas de la comunidad con las que trabajamos.

Debe pronunciarse tan pronto como sospeche de una violación

del código de conducta o si presencia una conducta indebida.

Comprendemos que a veces la situación es difícil

y que puede no ser fácil determinar si algo no está bien.

Lo instamos a utilizar lo que las políticas de NP describen

como punto de referencia, o que consulte

a los asesores de salvaguardia de los puntos focales en el país.

En caso de duda, utilice el mecanismo de denuncia para todo lo que no parezca

constituir un comportamiento ético, correcto o lícito.

Hacemos la distinción entre conductas indebidas graves y leves.

Los desacuerdos en el lugar de trabajo

deben notificarse directamente a su jefe inmediato,

al equipo directivo superior en el país, al asesor de salvaguardia

o a la oficina de Recursos Humanos.

Las conductas indebidas leves deben notificarse

al asesor de salvaguardia o a los puntos focales.

Estos incidentes se tratarán en el país.



Si su queja implica a su supervisor, o una conducta indebida grave,  
debe utilizar el mecanismo de denuncia SpeakUp!

El mecanismo de denuncia SpeakUp! es un sistema seguro y confidencial  
que abarca todos los tipos de conductas indebidas graves,  
desde abusos sexuales y explotación  
hasta corrupción, agresiones y robo.

Para presentar una denuncia al equipo ejecutivo en la sede de NP en Ginebra,  
utilice el portal de SpeakUp! en el sitio web de NP.

Puede comunicar sus inquietudes por teléfono, la red y correo electrónico.

Todas las denuncias se tratan con absoluta confidencialidad.

Cuando usted presenta una denuncia no se revelará su identidad.

Tampoco la identidad de los testigos, los sobrevivientes o el tema de la queja

Todos los pormenores son confidenciales.

Cada queja se examinará y dará lugar a una investigación.

Todas las personas que usen el mecanismo de denuncias SpeakUp!

para presentar una denuncia fraudulenta

en beneficio propio o por venganza, se someterán a sanciones disciplinarias

Si tiene preguntas o en caso de emergencia, pregunte cómo proceder  
a su supervisor, al oficial de salvaguardia o a Recursos Humanos.

También puede acudir al director mundial de Personal, Cultura y Recursos Humanos  
en la sede de NP, en Ginebra.



Todas las denuncias nos ayudarán a mantener el código de conducta y las disposiciones de salvaguardia, para proteger a las comunidades, a nuestros socios y compañeros.

Sus esfuerzos para luchar contra la conducta indebida

nos permitirán seguir colaborando

con más comunidades como socios plenamente comprometidos

con interrumpir y prevenir la violencia.

¡Gracias!