



Grâce à des relations solides, Nonviolent Peaceforce peut protéger les civils dans les conflits violents au moyen de stratégies non armées, assurer la paix main dans la main avec les populations locales et plaider pour une adoption plus large de ces approches pour sauvegarder la vie et la dignité humaines.

Dans tout ce qu'elle entreprend, NP est attachée aux valeurs de justice, de dignité et de redevabilité, et pratique la tolérance zéro face à tout abus de pouvoir, exploitation sexuelle, fraude, corruption, violence physique et psychologique ou infractions pénales.

Toute inconduite de la part du personnel ou de tiers agissant au nom de NP nuit à la sécurité, à la dignité et à la voix des populations touchées avec qui nous travaillons et avec qui nous avons tissé des liens solides.

Elle menace notre capacité à travailler dans une communauté, notre réputation et, dans le pire des cas, notre capacité avoir une présence NP dans le pays.

Nous savons qu'il faut du courage pour parler.

NP vous permet de soulever vos préoccupations de façon simple et sûre.

Grâce au mécanisme de signalement SpeakUp!

Quiconque est en contact avec NP est protégé et peut faire un signalement : personnel NP, parties prenantes, partenaires et membres de la communauté.

Parlez dès que vous soupçonnez une violation du code

de conduite ou êtes témoin d'une inconduite.

Nous sommes conscients que, parfois, la situation est difficile

et qu'il n'est pas toujours simple de décider que quelque chose ne va pas.

N'hésitez pas à utiliser ce que décrivent les politiques de NP comme

point de référence ou à consulter les

conseillers sauvegarde ou points focaux de pays.

Au moindre doute, signalez via ce mécanisme tout acte qui vous semble

contraire à l'éthique ou à la loi.

Nous faisons une distinction entre inconduite mineure et grave.

Un différend au travail doit être signalé à votre supérieur local,

à l'équipe dirigeante de pays, au conseiller sauvegarde ou aux RH.

Une inconduite mineure est signalée au conseiller ou points focaux sauvegarde

et traitée au niveau du pays.

Si votre plainte concerne votre responsable ou une inconduite grave,

utilisez le mécanisme de signalement SpeakUp!

SpeakUp! est un système sûr et confidentiel, permettant de signaler

tout type d'inconduite grave (exploitation et abus sexuels,

corruption, agression, vol).

Pour faire un signalement auprès de l'équipe dirigeante (siège de NP Genève)

utilisez le portail SpeakUp! situé sur le site Web de NP.

Vous pouvez signaler votre préoccupation par téléphone, site Web ou e-mail

et tout signalement sera traité dans la plus grande confidentialité.

Lorsque vous faites un signalement, votre identité n'est pas révélée, ni celle des témoins ou personnes survivantes, ni l'objet de la plainte.

Tous les détails demeurent confidentiels.

Chaque plainte sera examinée et donnera lieu à une enquête.

Quiconque effectue un signalement malveillant via SpeakUp! à des fins personnelles ou de vengeance encourt des sanctions disciplinaires.

Au moindre doute ou en cas d'urgence, contactez votre supérieur, votre responsable de la sauvegarde ou les RH. Ils vous indiqueront la marche à suivre.

Et vous pouvez contacter le responsable mondial « RH, culture et personnes » au siège de NP à Genève.

Chaque signalement contribuera au respect du code de conduite et dispositions de sauvegarde pour protéger les communautés que nous servons, nos partenaires et nos collègues.

Vos efforts dans cette lutte nous permettent de travailler aux côtés de plus de communautés partenaires fermement résolues à stopper et à prévenir la violence.

Merci !